***Checkliste: Die häufigsten Probleme bei Praktika***

|  |  |
| --- | --- |
| Prüfen Sie, ob Sie an alle wichtigen Punkte gedacht haben. | JA NEIN |
| Dient das Praktikum in erster Linie dem Erwerb beruflicher Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen? |  |
| Steht das Lernen im Vordergrund und wird nicht von der jeweiligen Arbeitsleistung des Praktikanten überlagert? |  |
| Entspricht die Entlohnung Recht und Gesetz? Ist die Entlohnung sittenwidrig (§ 138 Abs. 2 Bürgerliches Gesetzbuch – BGB)? |  |
| Verdrängt das Praktikum einen regulären Arbeitsplatz? Ein Praktikum grenzt sich vom Arbeitsverhältnis dadurch ab, dass der Praktikant nicht in die tägliche Verrichtung der Arbeit fest eingeplant ist, sondern sich zusätzlich im Betrieb befindet. |  |
| Ist die fachliche und persönliche Betreuung des Praktikanten sichergestellt? |  |
| Haben Sie den Ablauf des Praktikums gemäß § 98 BetrVG in einer Betriebsvereinbarung geregelt? |  |