**Schichtarbeit: Einführung oder Umstellung des Schichtplans**

Als Betriebsrat sollten Sie der Einführung oder Ausweitung von Schichtarbeit kritisch gegenüberstehen. Egal, in welcher Form Schichtarbeit betrieben wird, für die Gesundheit und das soziale Umfeld der Arbeitnehmerschaft ist Wechselschichtarbeit auf Dauer belastend.

Prüfen Sie sehr sorgfältig, ob die Notwendigkeit besteht, die betriebliche Arbeitszeit in Form von Wechselschicht zu gestalten.

Folgende Punkte sollten vor Ihrer Zustimmung zur Einführung von Schichtarbeit gecheckt werden:

|  |  |
| --- | --- |
| **Was sind die Beweggründe für die Einführung von Schichtarbeit? Welche Folgen resultieren daraus und wie werden schädlichen Auswirkungen reduziert?** | **ok** |
| Bedingen Produktionsabläufe/-änderungen/neue Fertigungsmethoden/Anpassung des Dienstleistungsangebots etc. die Einführung von Schichtarbeit? |  |
| Besteht für die vom Unternehmen genannten Maßnahmen betriebswirtschaftliche Notwendigkeit? |  |
| Gibt es Alternativen oder Verbesserungsvorschläge? |  |
| Welche (betriebs-)wirtschaftlichen Vorteile hat die Einführung von Schichtarbeit für das Unternehmen? |  |
| Gibt es eine ausreichende (finanzielle) Kompensation für die von Schichtarbeit betroffenen Mitarbeiter?   * neue Entlohnungsgrundsätze geplant? * allgemeine Schichtzulage für Schichtarbeit? * Freizeitausgleich und verlängerte Pausen? * Schichtzulage für Wochenend-/Feiertags-/Nachtarbeit? |  |
| Welche personellen Auswirkungen hat die Einführung von Schichtarbeit zur Folge?   * Neueinstellungen? * Versetzungen? |  |
| Welche Maßnahmen sind geplant, um die schädlichen Auswirkungen der Schichtarbeit auf ein Minimum zu reduzieren? |  |