**Übersicht: Info-Mappe für neue ausländische Kollegen**

* Die Mappe sollte auf jeden Fall die wichtigsten Eckdaten zum Betrieb enthalten – neben rein statistischen Infos zählen hier auch Visionen, Werte und Organigramme.
* Besonders wichtig: Ein detaillierter Ablauf für die Einarbeitung des neuen Mitarbeiters unter Berücksichtigung der interkulturellen bzw. internationalen Unterschiede.
* Wertvolle Hilfen sind außerdem Unterstützungsangebote im Hinblick auf die zu bewältigende Bürokratie: Infos zu Einwohnermelde- und Passämtern, Einrichtung von Bankkonten, Überschreibung des Führerscheins, Wohnungssuche, usw. machen den Start leichter.
* Hilfreich für Familien: Welche Kindergärten, Schulen, Einkaufsmöglichkeiten und Ärzte gibt es in der neuen Stadt?
* Vergessen Sie auch nicht Tipps zu kulturellen Veranstaltungen, Kinos, Theatern, Sportvereinen, Sportmöglichkeiten oder Ausflugszielen.