***Schnell-Check: Mitbestimmungsrecht bei Versetzung***

|  |  |
| --- | --- |
| Prüfen Sie, ob Sie nur eine der Fragen bejahen können. Bereits dann handelt es sich um eine mitbestimmungspflichtige Versetzung. | JA NEIN |
| Ändert sich die Aufgabe des Mitarbeiters? |  |
| Ändert sich der Arbeitsort? |  |
| Wird der Mitarbeiter einem anderen Betrieb/einer anderen Abteilung zugewiesen? |  |
| Ändert sich das Tätigkeitsfeld des Mitarbeiters? |  |