**Psychologische Beratung: Argumentationshilfen**

• Durch eine Mitarbeiterberatung lässt sich die Gesundheit und Arbeitszufriedenheit der
Beschäftigten positiv beeinflussen

• und dadurch die Produktivität sichern.

• Die Leistungs- und Arbeitsfähigkeit bleibt langfristig erhalten.

• Neben dem Signal der Fürsorglichkeit („wir kümmern uns“)

• kann das Unternehmen dadurch zudem seine Attraktivität als Arbeitgeber vergrößern.