**Übersicht: Vorgehensweise des BR bei Urlaubsansparung**

| **To-dos** | **Bemerkungen** | **ok** |
| --- | --- | --- |
| 1. Bestehen bereits nähere tarifliche Regelungen, die eine Regelung durch eine Betriebsvereinbarung ausschließen (Tarifvorrang)? | Siehe § 87 Abs.1 BetrVG. |  |
| 1. Gab oder gibt es Konflikte im Zusammenhang mit der Übertragung von Urlaub auf Folgejahre? | Das wäre ein guter Aufhänger, um in die Gespräche über eine solche Betriebsvereinbarung einzusteigen. |  |
| 1. Erstellen Sie einen Verhandlungsentwurf einer Betriebsvereinbarung. | Sie können sich dazu an der hier vorgestellten Musterbetriebsvereinbarung orientieren.  Überarbeiten Sie sie nach ihren konkreten betrieblichen Bedürfnissen. Lassen Sie dabei ggf. die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung einfließen.  Achten Sie darauf, dass Sie in den Verhandlungsentwurf auch etwas „Verhandlungsmasse“ schreiben, also Regelungen, auf die Sie notfalls auch verzichten können. |  |
| 1. Erwägen Sie, ob Sie die Bereitschaft des Arbeitgebers zum Abschluss einer Betriebsvereinbarung dadurch fördern können, dass sie ihm ein Koppelungsgeschäft vorschlagen. |  |  |