**Übersicht: Zeugnisformulierungen mit Notenskala**

Bei der Leistungsbeurteilung hat sich eine Art „Zeugnissprache“ entwickelt, die für den Laien oft nicht sofort durchschaubar, aber mittlerweile in der Arbeitswelt allgemein gängig geworden ist. Folgende Formulierungen auf der „Notenskala“ werden z. B. verwendet:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Notenskala** | **Leistungs-**  **bewertung** | **Arbeits-**  **erfolg und**  **Arbeitsweise** | **Verhaltens-**  **bewertung** | **Führungs-**  **bewertung** |
| **sehr gut**  **(Note 1)** | „stets/jederzeit zu unserer vollsten Zufriedenheit“„in jeder Hinsicht außerordentlich zufrieden stellend“ | „mit äußerster Sorgfalt und großer Genauigkeit“ | „stets einwandfreies/  vorbildliches Verhalten“ | „verstand es, die Mitarbeiter zu überzeugen und zu motivieren“„konnte alle übertragenen Aufgaben mit großem Erfolg verwirklichen“ |
| **gut**  **(Note 2)** | „zu unserer vollsten Zufriedenheit“„stets/jederzeit zu unserer vollen Zufriedenheit“„voll und ganz zufrieden stellend“ | „mit großer Sorgfalt und Genauigkeit“ | „einwandfreies/  vorbildliches Verhalten“ | „überzeugte die Mitarbeiter und förderte die Zusammenarbeit“ |
| **befriedigend (Note 3)** | „stets zu unserer Zufriedenheit“„zu unserer vollen Zufriedenheit“ | „mit Sorgfalt und Genauigkeit“ | „Verhalten war gut“ | „führte die Mitarbeiter zielbewusst zu überdurchschnittlichen Leistungen“ |
| **unterdurch-schnittlich, aber ausreichend (Note 4)** | „zu unserer Zufriedenheit“ | „im Allgemeinen mit Sorgfalt und Genauigkeit“ | „zufriedenstellend“ | „motivierte die Mitarbeiter“ |
| **mangelhaft (Note 5)** | „im großen und ganzen zufrieden stellend“„insgesamt zu unserer Zufriedenheit“ | „bemühte sich, seinen Aufgaben gerecht zu werden“ | „aufgrund verbindlicher Verhaltensweise allseits anerkannt und geschätzt“ | „er war seinen Mitarbeitern jederzeit ein verständnisvoller Vorgesetzter" |
| **ungenügend (Note 6)** | „hat sich bemüht, die gestellten Anforderungen zu erfüllen“„hat die Aufgaben zu unserer Zufriedenheit zu erledigen versucht“ | „zeigte für seine Arbeit Verständnis“ | „war tüchtig und wusste sich gut zu verkaufen“ | "er koordinierte die Arbeit seiner Mitarbeiter und gab klare Anweisungen“ |