***Schnellcheck: Informationsrecht***

|  |  |
| --- | --- |
| Prüfen Sie, ob der Arbeitgeber Sie ausreichend informiert hat. | OK |
| Hat er Angaben über den jeweiligen Personalbestand (Struktur der Belegschaft: Alter, Geschlecht, Qualifikation etc.) gemacht? |  |
| Hat er Sie über die durch Abgang von Arbeitnehmern zu erwartenden Veränderungen (Fluktuation und Gründe dafür) informiert? |  |
| Hat er Sie hinsichtlich des gegenwärtigen und zukünftigen Personalbedarfs in Kenntnis gesetzt? |  |
| Hat er Sie über die daraus notwendig werdenden personellen Maßnahmen (z. B. Einstellung, Versetzung, Kündigung und Maßnahmen zur Berufsbildung) unterrichtet? |  |