***Checkliste: Teilnahme an Schulungen***

|  |  |
| --- | --- |
| Zu tun: | Erledigt: |
| Für die Vermittlung von für Ihre Betriebsratsarbeit erforderlichen Kenntnissen werden Betriebsräte von der Arbeit unter Entgeltfortzahlung freigestellt. Wählen Sie daher eine erforderliche Schulungsveranstaltung aus. Bei der Prüfung der Erforderlichkeit haben Sie einen Beurteilungsspielraum. Nutzen Sie ihn! |  |
| Unterscheiden Sie dabei zwischen Grundkenntnissen und Spezialwissen. |  |
| Grundkenntnisse in diesen Bereichen sind für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich:* Grundkenntnisse im BetrVG
* Grundkenntnisse im allgemeinen Arbeitsrecht (etwa KSchG, EFZG, TzBfG, BUrlG, ArbZG etc.)
* Grundkenntnisse der im Betrieb geltenden Tarifverträge
* Grundkenntnisse im Arbeitsschutz und Unfallverhütung (Arbeitssicherheit).
 |  |
| Die Vermittlung von Spezialwissen ist nur dann erforderlich, wenn dafür ein konkreter, betriebsbezogener Anlass besteht. Das ist der Fall, wenn der Betriebsrat dieses Wissen für seine Arbeit jetzt oder demnächst. Betriebsratsmitglieder, die besondere Aufgaben zu erfüllen haben (z. B. Vorsitzende, Ausschussmitglieder) haben einen erhöhten Schulungsbedarf. |  |
| Tipp: Wenn Sie bei einem Thema Ihrer Arbeit ein Initiativrecht haben (z. B. bei §§ 87, 92a BetrVG), können Sie es zu einem demnächst anstehenden machen. |  |
| Berücksichtigen Sie bei der Wahl des Termins für das Seminar betriebliche Notwendigkeiten (z. B. saisonaler Arbeitsanfall, der keinen Aufschub duldet). |  |
| Fassen Sie einen Entsendungsbeschluss: Welche Mitglieder nehmen an welcher Schulungsveranstaltung teil? |  |
| Teilen Sie dem Arbeitgeber Teilnehmer, Termin, Ort, Dauer und Themenplan der Schulung rechtzeitig (d.h. zwei bis drei Wochen vorher) mit. Weisen Sie dabei ausdrücklich auf den Beschluss und die Prüfung der Erforderlichkeit hin. |  |
| Beim Anspruch nach § 37 Abs. 7 BetrVG auf geeignete, nicht erforderliche Schulungen ist die bezahlte Arbeitsfreistellung auf drei bzw. vier Wochen während der Amtszeit des Betriebsratsmitglieds begrenzt. |  |